ROT
INFO

Microlins Brasil - Centro de Formação Profissional
Unidade Vila Maria

Nome:	Nota do teste:
Professor: Márcio Adriano N. Dos Santos	

ROT+INFO

R
2

Lei da fadiga

Origem: Wikipédia, a enciclopédia livre.

A **Lei da Fadiga** menciona a necessidade de intervalos periódicos visando a recuperação muscular do trabalhador. Por exemplo, para o empregado que trabalha mais de 6 horas por dia, é obrigado ser concedida 1 hora, no mínimo, de intervalo para descanso e refeição, sendo que para aquele que trabalha de 4 a 6 horas deve ser concedido 15 minutos de intervalo.

O repouso semanal remunerado é outro exemplo da lei de fadiga. Significa dizer que todo empregado tem direito a um repouso semanal remunerado por semana, ou seja, ganha mas não trabalha. E esse dia de repouso, pela nova lei, deve recair em pelo menos um domingo por mês, considerando que as peculiariedade de algumas empresas que funcionam 24 horas/dia, exigem o cumprimento de turno ininterrupto de revezamento, e então o repouso semanal remunerado pode não cair em domingo, mas sim em outro dia da semana. E esse repouso semanal remunerado tem a duração de no mínimo 24 horas.

Outro exemplo corriqueiro, é a obrigatoriedade da concessão de no mínimo 11 horas entre uma jornada e outra, ou seja, entre o término da jornada do dia anterior e o inicio da jornada do dia posterior, deve existir pelo menos 11 horas de intervalo, o que equivale afirmar que entre o dia de repouso semanal remunerado e o próximo dia de trabalho deve existir pelo menos 35 horas de descanso.

Divisão do trabalho: Dividir cada tarefa ou trabalho em partes de que cada um possa fazer uma parte segundo sua habilidade, principiando,assim, a especialização.

Estudo de tempo: O estudo de tempo e movimento foi pensando em aumentar a produção, segundo a verificação de taylor,cada um tinha de trabalha de maneira racional, ou seja, com movimentos adequados,e a assim poderiam executar a tarefa em menos tempo e sem esgotamento fisíco.

2010 Márcio Adriano®
patomite@hotmail.com

Microlins
Centro de Formação Profissional